

Da **Lavoropiù** candidati ambiziosi per imprese visionarie

L'agenzia per il lavoro lancia New Start: nuove risorse per le imprese grazie a reskilling e contributi per casa e trasporti a chi si trasferisce per lavoro.

La domanda di lavoro resta largamente insoddisfatta, mentre l'offerta è sempre meno allineata con le necessità delle imprese.

Per colmare questo gap, l'agenzia per il lavoro **Lavoropiù** ha lanciato il progetto New Start, che punta a far incontrare le imprese disponibili a investire su candidati motivati e i lavoratori alla ricerca di opportunità in settori per loro nuovi o in altre regioni d'Italia.

«Dopo la pandemia, le imprese si sono trovate davanti a un rimescolamento nelle priorità dei lavoratori», spiega Marialisa Alberghini, Strategy manager di **Lavoropiù**, «e oggi, mentre le imprese continuano a cercare competenze hard e prossimità al luogo di lavoro, troviamo tanti lavoratori con soft skill interessanti che però cercano opportunità in settori distanti rispetto alle esperienze pregresse o al luogo di residenza. Il progetto New Start mira a far incontrare queste due situazioni solo apparentemente inconciliabili».

Il progetto è partito a gennaio 2022 e ha coinvolto, inizialmente,

alcune imprese della provincia di Parma, a cui **Lavoropiù** ha presentato una serie di lavoratori fuori sede, con eccellenti competenze soft.

Il patto che sta alla base di New Start prevede, in capo ai candidati, una forte motivazione a intrapren-

dere un percorso professionale inedito, attraverso l'acquisizione di nuove competenze tecniche e la disponibilità a trasferirsi nelle vicinanze del luogo di lavoro.

Mentre l'impresa è chiamata a condividere un percorso di formazione e carriera di lungo termine.

Il progetto New Start supera le attuali difficoltà ad abbinare requisiti tecnici ed esperienze pregresse e vuole invece favorire l'incontro tra

aziende e candidati puntando sulle soft skill, in un'ottica più inclusiva, grazie agli strumenti di sostegno messi in campo da **Lavoropiù**: il supporto in fase di primo colloquio, attraverso incontri on line o il rimborso delle spese di viaggio per i candidati; un piano di formazione professionale condiviso con l'azienda; una serie di agevolazioni per i candidati che devono trasferirsi, come i contratti di locazione ad uso foresteria per garantire una sistemazione adeguata nei primi mesi di

trasferimento e le soluzioni per facilitare gli spostamenti casa-lavoro.

«New Start rappresenta un'opportunità per creare il giusto punto di contatto tra attitudini, obiettivi comuni e visione futura», conclude Alberghini. «Ambizione, capacità di adattamento, intraprendenza, voglia di mettersi in gioco e di imparare sono le chiavi di accesso al mondo del lavoro e il requisito indi-

spensabile per entrare a far parte del progetto. In **Lavoropiù**, investiamo da anni su risorse che provengono da altri percorsi professionali e che sono attratte dal mondo delle risorse umane, offrendo loro opportunità di reskilling attraverso la nostra Academy. Siamo quindi testimoni diretti del successo di questi innesti, che in molti casi hanno raggiunto ruoli chiave nei nostri team».

“Favorire l'incontro tra aziende e candidati puntando sulle soft skill”



Nella foto: una delle foresterie **Lavoropiù**





Novanta sedi in tutta Italia

Lavoropiù offre servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato e indeterminato, ricerca e selezione di personale qualificato, formazione e replacement. La società ha sede a Bologna e conta 500 dipendenti, con oltre 90 sedi in Italia e quattro all'estero.